

กรมการปกครอง รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม สำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

ประเด็นในการจัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง กำหนดจัดทำ “ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ไปบังคับใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจของกรมการปกครองให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และได้กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเพื่อนำมาสนับสนุนการจัดทำข้อกำหนดฯ ให้ครอบคลุมทุกประเด็นการดำเนินการ ซึ่งมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง

๑.๑ ช่องทางทางรับฟัง : เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
(<https://forms.gle/๒aYDKmWVYTYn๒๐๗๗w๙>)

๑.๒ ระยะเวลาการเปิดรับฟังความคิดเห็น : ๑๘ ตุลาคม – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ประชาชน

๒.๑ ช่องทางทางรับฟัง : เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
(<https://forms.gle/๒aYDKmWVYTYn๒๐๗๗w๙>)

๒.๒ ระยะเวลาการเปิดรับฟังความคิดเห็น : ๑๘ ตุลาคม – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

จากการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง Google Forms ได้มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน จำนวน ๓,๑๑๐ คน แยกเป็น

๑. บุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง จำนวน ๒,๓๗๔ คน

๒. ประชาชน จำนวน ๗๓๖ คน



ผลที่ได้จากการมีส่วนร่วม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๓,๑๑๐ คน แยกเป็น ๑. บุคลากรในสังกัด กรมการปกครอง จำนวน ๒,๓๗๔ คน และ ๒. ประชาชน จำนวน ๗๓๖ คน ได้ร่วมกันพิจารณา เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน โดยมีสาระสำคัญที่ได้แก้ไข เพื่อให้อธิบดีกรมการปกครองมีอำนาจในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม ดังนี้

ข้อ ๗ ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ เป็นผู้กำกับดูแล ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอแล้วแต่กรณีว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการปกครองกำหนด และนำไปประกอบการพิจารณาให้บำเหน็จ ความชอบ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตนเองตามที่เหมาะสมหรือดำเนินการตามกระบวนการ บริหารงานบุคคลสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

ผลการดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วม

กรมการปกครอง ได้รับ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม สำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นกระบวนการ ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ไปใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ ของกรมการปกครอง

โดย ข้อกำหนดฯ ดังกล่าว ได้ผ่านการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม ในสาระสำคัญ ตามความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก และปัจจุบันกรมการปกครองได้จัดส่ง ข้อกำหนดฯ ดังกล่าว ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำหรับนำประกาศลงราชกิจจานุเบกษา และบังคับใช้ต่อไป



ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
สำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ภาคีอำนาจ
ตามความในมาตรา ๖ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๔
และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้อำนาจกานันที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรมและกำหนดให้มี
กระบวนการรักษาจริยธรรม กระทรวงมหาดไทยในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับกานัน
ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน จึงมีข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษา
จริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านให้ใช้บังคับแต่ในวาระที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน มี

- “ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
“กานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ” หมายความว่า กานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สวรตกรกานัน
และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมกานัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล
สวรตกรกานัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

หมวด ๒
กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ในกระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครอง ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กานัน ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม
และการประเมินผลการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรม
(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำผลการปฏิบัติตนทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานบุคคล
ให้มีผลต่อการพิจารณาให้เลื่อนขั้น เช่น การเลื่อนขั้นหรือการปฏิบัติหน้าที่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและตำแหน่ง
การแต่งตั้ง การคัดเลือกกานันหรือการให้ออกจากราชการ เป็นต้น

/ (๓) กำหนด...

(๓) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างไม่มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

- (๔) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
(๕) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
(๑๐) กำหนดมาตรการส่งเสริมส่งเสริมและพัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรม
ทางจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ชี้แจงกับผู้ที่ผิดมีพฤติกรรมที่เป็นกานันผิดมาตรฐาน
ทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามบทที่ ก.ม.จ. มทบ.มท

ข้อ ๖ ให้กานันที่รับผิดชอบจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ท่องระบอบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ
และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการยกย่องเชิดชูเกียรติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๔) วัตถุประสงค์ของประมวลจริยธรรมเพื่อการพัฒนาจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เพื่อนำไปใช้
ในกระบวนการบริหารงานบุคคลสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๖) ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

(๗) รมว.รศ. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่าง
ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีการปฏิบัติตนทางจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่โดยมิชอบของกานันที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
เสนอต่ออธิบดีกรมการปกครอง

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

(๑๑) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ ให้ อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ กำกับดูแลให้กานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
ในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม กรณีได้เป็น
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือนายอำเภอ
แล้วแต่กรณีว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการปกครองกำหนดและนำไป
ประกอบการพิจารณาให้ปรับหรือจรรยาบรรณ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตนเองตามที่เห็นสมควรหรือดำเนินการ
ตามกระบวนการบริหารงานบุคคลสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

การไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม อันเป็นเหตุให้กานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จะต้อง
พ้นจากตำแหน่งหรือออกจากตำแหน่งตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องถิ่นที่ พระราชบัญญัติ ๒๕๔๗
หรือเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้นับตักปฏิบัติดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการควบคุม
วินัยที่เกี่ยวข้อง

/ หมวด ๓...

อยู่ระหว่างรอประกาศลงราชกิจจานุเบกษา

(๓) กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมส่งเสริมและพัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรมทางจริยธรรม
เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ชี้แจงบังคับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระบับ
ความร้ายแรงของโทษ ในกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๕) ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

(๖) รายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณา
ดำเนินการต่อไป

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายภายใต้ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน
และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ให้ กรมการปกครอง ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานที่รับผิดชอบจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่มีรองอธิบดีกำกับ
ผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมเพื่อรับผิดชอบงานจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในส่วนที่กระทรวงมหาดไทย
หรือชื่อที่กานันมีมอบหมายให้กรมการปกครองหรืออธิบดีกรมการปกครองดำเนินการ

(๓) จัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ โดยเหมาะสม
และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ทั้งในชั้นกลางและส่วนภูมิภาค

(๔) จัดสร้างบุคลากรมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเข้าไปในกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๕) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

(๖) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อกระทรวงมหาดไทย ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ม.จ. กำหนดเพื่อทราบ
และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๕ อธิบดีกรมการปกครอง มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่ สอดคล้องกับภารกิจ
ของกรมการปกครองหรือจังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เพื่อป้องกันและลดความเสียหาย
ด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายในการส่งเสริม และป้องกัน
การกระทำผิดด้านจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๒) กานัน ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรม

(๓) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และบังคับใช้
อย่างเป็นธรรม เหนือเสมอภาคมาตรฐานเดียวกัน

(๔) กำหนดให้มีประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และนำไปใช้ในการประเมินการ
บริหารงานบุคคลสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
ที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราจ้าง เพื่อการขับเคลื่อน
งานด้านจริยธรรมของกรมการปกครองและจังหวัด

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

/ (๗) จัดให้มี...

หมวด ๓
คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๘ ให้ กระทรวงมหาดไทย โดยข้อเสนอของกรมการปกครอง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น
ซึ่งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุน ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม
และประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ของกรมการปกครอง

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์
และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ
โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการซึ่งเสนออธิบดีกรมการปกครองฝ่ายปกครองหรือที่ กรมการปกครอง จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งมีกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่ได้รับคัดเลือกจากกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ จำนวนห้าคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน

รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา เป็นต้น เพื่อทำหน้าที่แทนกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการ
อำนาจการ หรือจากข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการพลเรือนที่ด้อยค่าส่วนประกอบอำนาจการหรือ
เทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านการบริหารงานบุคคล
ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
คณะกรรมการจริยธรรม โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต
จำนวนห้าคน

(๕) ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองหรือที่ กรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ
กานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ รวมถึง
การพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานบุคคลสำหรับกานัน
ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม
กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือผิดวินัยจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือส่งเสริมให้พัฒนากานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรมและ
เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม

(๖) เสนอผลการทำงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ คณะกรรมการจริยธรรม และประสาน
ความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รมว.รศ. ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณชนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
 ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ

(๘) ตรวจสอบข้อร้องเรียนและเสนอความเห็นต่อ อธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด
หรือนายอำเภอแล้วแต่กรณีเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับกานัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีพฤติกรรม
ที่ไม่เหมาะสมหรือผิดวินัยจริยธรรม

/ (๗) ติดตาม...

